

用科技和服务创造价值

兆维时空

习近平指出，全面从严治党永远在路上。全面从严治党依然任重道远。全党要坚持问题导向，保持战略定力，推动全面从严治党向纵深发展。

北京兆维电子(集团)有限责任公司主办(内部资料)
2017年8月25日 第7期 总第525期 准印证:99—L0469

集团召开2017年上半年经营工作会



7月18日至20日,兆维集团召开2017年上半年经营工作会,会议由集团总裁董永生主持,集团领导

班子、总部职能部门及分子公司相关领导参加会议。会上全面分析了集团上半年的经营情况和目标完成情况,并明确了下半年的工作目标和重点工作。

会议首先听取了各分子公司的上半年经营情况汇报和下半年工作安排,各分子公司负责人汇报了上半年的经营情况、业务情况及相关的经营指标和事业计划的完成情况,并结合未来的市场需求和竞争态势,对下半年的业务发展进行了思考和

安排。

会议对各业务单元发展提出明确要求。智能工厂装备单元,加快“智装”和“科开”的深度融合,实现“1+1>2”的聚合效应,聚焦核心技术和重点产品攻关,持续推进高端装备的国产化进程。智能金融装备单元,围绕行业发展趋势,明晰未来发展战路,结合自身资源禀赋,聚焦培育核心业务,培育下一代明星产品,支撑业务发展。特种装备业务单元,推进军品和民品业务协同发展,明确了发展思路和经营策略,为未来的业务发展奠定基础。资产经营方面,对驻园企业提供精准高效的服务,提高优质客户续租率,推进智慧

园区建设,提升科技服务内在价值。最后,集团总裁董永生在总结发言中表示:上半年,兆维集团上下齐心协力,围绕“十三五”发展目标,加强市场、技术的协同,继续改进管理,克服困难,超额完成了经营目标。下半年,集团将继续坚定不移聚焦ICDT产业方向,围绕智能工厂、金融和特种装备业务,立足自身资源禀赋,进一步强化市场、技术协同,练好内功,不断推进企业健康可持续发展。

(企业管理部 丁东东)

集团党委召开2017年新任干部集体谈话会

7月21日,集团党委召开2017年新任干部集体谈话会,15名集团新任中层领导干部参加了会议,党委工作部部长罗雪梅主持会议,党委书记叶晨清和党委副书记、纪委书记佟伟众出席了会议,并与新任中层领导干部进行了交流并提出了相关要求。

党委书记叶晨清首先对新任的中层领导干部表示祝贺。随后,在洪岳中简略回顾了集团发展历程,分析了集团面对新形势、新任务和新的要求,对与会人员提出了务必做到“四个坚持”:一是务必坚持“兆维梦”,用坚定的责任感和使命感凝聚意志、激发活力;二是坚持以“取得实效”为最终导向,一切资源的调配运用要以解决实际问题产生实际效果为根本出发点和落脚点;三是坚持“四高”标准,对标与对表相结合,全力以赴抓好各项工作举措的落地实施;四是坚持“明责正身”,驰而不息地抓好务实担责意识和自身作风建设。叶书记以“正己身则志愈明,取大道则堪大任”鼓励新任领导干部,希望他们在新任的工作岗位上牢固树立远大理想,不忘初心,不辱使命,团结拼搏、勇于担当,以更加饱满的热情,更加严格的标准,更加务实的作风,投入到新的工作岗位当中,共同为完成“十三五”期间集团的跨越式发展贡献力量。

集团党委副书记、纪委书记佟伟众在谈话中分析了十八大以来从严治党面临的形势和任务,随着党风廉政建设和反腐败工作不断深入,要求国有企业领导干部要牢固树立“四个意识”,切实加强作风建设,增强拒腐防变和抵御风险的能力,必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。同时,对新任领导干部提出四点要求:一要自觉加强思想理论学习,提高思想站位;二要切实履行“一岗双责”,抓好党风廉政建设相关工作;三要自觉加强廉洁自律建设,筑牢拒腐防线;四要自觉接受监督,防止腐败。最后,佟书记希望新任领导干部在集团“十三五”发展的关键时期,能在继承中寻找突破,不因循守旧,畏手畏脚,牢固树立勤俭办企业的理念,带头廉洁自律,心正方能身廉,做廉洁自律的模范,坚定理想信念,投入到新的工作岗位当中,为实现集团“十三五”战略目标贡献力量。

(党委工作部 高伟)



8月9日,集团组织召开了安委会(扩大)会议暨公务用车制度改革大会,集团总部及各分子公司的主要领导、安全工作分管领导、车辆管理工作分管领导、安全部门负责人、车辆管理部门负责人以及办公室/行政负责人参加了会议,会议由集团执行副总裁王志强主持,集团总裁董永生参加会议并发表了重要讲话。

根据会议安排,集团执行副总裁王志强首先传达了国务院、北京市安全生产电视电话会议、电控2017年二季度电控安委会(扩大)会议精神,总结分析了集团今年以来安全生产形势,并对下半年的安全管理工作进行了安排部署,要求各单位严格自查,做好迎接电控公司8月份的安全检查,以及市安监局、国资委9-10月份的安全生产大检查的准备工作,同时各单位要确保安全度过汛期,加强有限空间作业条件确认专项整治,做好环境现状监测评价,抓好安全生产标准化治理体系建设,推进安全隐患排查治理体系建设,处理好“十九大”、国庆长假各项安全工作,确保不发生各类安全事故。

会上,集团总裁董永生在讲话中指出,安全生产工作事关集团发展大局,公务用车改革任务艰巨繁重。首先,兆维集团要全面贯彻落实国务院、北京市安全生产电视电话会议、电控2017年二季度电控安委会(扩大)会议精神,要认清安全管理工作在北京市安全生产形势下的重要意义,牢固树立红线意

识,在安全生产工作上做到决不松懈,安全隐患排查决不漏掉一个,切实做好下一步安全管理工作部署和安排,高度重视电控公司8月份由电控领导带队进行的安全检查,以及要确保在国家安监总局、市安监局和市国资委领导带队的9-10月随时抽查中,不能出现责任追究、罚款等情况。日常安全管理工作要落实到位,以各单位不能出安全事故,不能亡人,不能造成财产损失为目标。同时,兆维集团要充分认识到公务用车制度改革的重要意义,切实增强责任感和紧迫感,依照《北京电子控股有限责任公司公务用车制度改革工作方案》的要求,采取有效措施,加快改革步伐,积极推进公车改革工作。

会后,为了积极推进兆维集团公车改革工作,集团召开了公务用车制度改革工作专题讨论会,兆维集团公务用车制度改革方案领导小组办公室对集团公务用车制度改革的具体要求进行了详细介绍和布置。

通过本次会议的召开,兆维集团全体干部职工提高了对安全生产工作和公务用车改革任务重要性的认识,并将以此次会议精神为指导,认真学习贯彻会议要求,加强组织领导,通过真抓实干,狠抓落实,共同努力,确保安全生产管理工作和公务用车改革两项工作任务的顺利完成。

(集团办公室 卫媛)

集团安委会(扩大)会议暨公务用车制度改革大会



新闻编委会

主任:佟伟众
副主任:罗雪梅 蔡振宇
编委:罗雪梅 蔡振宇
王志强 王晋鹏

本报编辑部

主编:罗雪梅
责编:高伟 赵超锋
校对:鲁建章
本报地址:朝阳区
酒仙桥路14号
邮政编码:100016
电话:84563224
84564062
84563906

兆维人工智能导诊机器人项目通过客户评审成功签约



近期,兆维机器人项目市场营销工作取得重大进展。继成功入驻福建泉州行政服务中心后,兆维人工智能导诊机器人项目(以下简称“导诊机器人”)顺利通过郑州市中心医院评

审并成功签约,实现了兆维机器人项目在医疗行业零的突破。

兆维导诊机器人是为满足医院自动导诊,提升医疗服务水平而研发的一站式智能导诊平台。具有智能迎宾、智能咨询、智能引导、智能监控、自主充电等诸多功能,能够因人、因事、因症状和科室的不同,做出不同的语音、文字、动作及表情交互,在克服人工导引服务不足提升医疗服务水平的同时,极大提升患者的就医体验。与传统的医院的导诊服务不同,兆维导诊机器人借助人工智能技术,实现了对目前医院导(分)诊等前端医疗服务的流程优化和高度集成化,

其基本的业务流程如下:患者进入医院大厅后,导诊机器人通过前置摄像头采集人脸信息,判断性别建立数据库,通过人脸比对,读取本地存储的人脸信息,发出语音主动打招呼。患者站在机器人前说出自己的症状,或通过屏幕点选具体科室,导诊机器人会通过智能对话的方式,和患者进行互动,解答患者提出的各种医疗问题(医疗知识库范围内),比如推荐、介绍科室等。导诊机器人不仅“头脑灵活”,而且“腿脚”也很“勤快”。按照患者的需求,进行智能分诊和导诊,沿着指定路径进行自主运动,引导患者到达目的科室或区域。在自主运动过程中,遇到人或障碍物的时候,能够主动避让人或物体。此外,导诊机器人实现了多种常见医疗巡诊服务的“一屏归集”。患者可以通过导诊机器人胸前屏幕,实现检查结果自助查

询、自助挂号、预约诊疗、预约检查、症状分诊、娱乐互动,为患者提供就医意见等。

导诊机器人对患者是聪明的“小护士”,对医院来讲也是勤勉的“好员工”。医院管理人员通过导诊机器人后台管理系统,可实时查看机器人工作状态,结合人脸识别等技术,进行使用人流量等数据统计分析等。更省心的是,当电量不足时导诊机器人可自主充电,完成充电后,自主继续投入使用。

目前,兆维导诊机器人已运抵郑州市中心医院开始联调测试,不久之后,郑州市民将会近距离感受到这位“萌医”提供贴心贴心医疗导诊服务。

(党委工作部 赵超锋)

实业公司集约化管理水平再上新台阶

随着C区3号楼水、电、气、汽等能源使用和日常维护工作

由实业公司负责,各项工作千头万绪,亟需理清思路。实业公司需要对该项目的房屋构造、系统布局和运行情况进行全面排查了解,因此该项目接收工作任务非常繁杂,接收工作千头万绪。但凡事预则立不预则废,实业公司在该项目接收之初,即在众多繁杂事务推进过程中,挤出时间,分析通过集中管理提高园区的集约化管理水平的可能性。经过系统的摸查,“三控合一”的运行思路应运而生。最终,经过有关部门的精心策划,实业公司制定了“三控四点”集中管理改造方案。“三控”指中控、监控、空调自控系统;“四点”指兆维大厦、甲1楼、甲2楼和C3楼四个项目点。“三控四点”集中管理方案即将兆维大厦、甲1楼、甲2楼和C3楼四个项目点的中控、监控、空调自控系统,由原先每个楼宇各系统独立运行统一到某一点位集中运行管理。

思路很好,但随之而来的接收工作更是难上加难,需要各部门人员对各楼宇的基础环境、各系统的复杂程度、远程信号传输路线、中央控制室具体选址部位、路由布线等问题逐一进行检查、核实和确定,方案几易其稿,最终确定了以C3楼为集中控制中心的整体改造方案。

“三控四点”集中管理方案既规范了管理,提高了工作效率,同时又降低了费用,节约了运行成



本。实现“三控四点”集中管理后,从管理模式上看,兆维大厦、甲1楼、甲2楼、C3楼的中控、监控、空调自控系统将由原来的分散、单一性管理模式,发展成集中、联动式管理模式,管理更加简化,更加规范,在管理效率上,实现四点立体式中央监控,集中控制范围更直观、全面,联动的管理模式在问题排查处理过程中也将更为高效;尤其在管理费用和运行成本上,此时借机进行改造大大节约了单独改造成本;同时将多点运行成本发生进行集中,工作人员大幅压缩,虽管理面积增加2万多平米,但每年这几项的运行成本却比之前节省近百万元。

目前,“三控四点”管理模式已经由大厦服务中心进入试运行阶段。相信随着各系统进一步的运行调试,集约化管理的效果将逐步显现,相关工作的开展也将更为高效。我们坚信,只要我们用真心和热情去付出,用专业和细致去工作,实业公司一定能为客户营造更安全、更舒适的商务环境,也一定能为客户提供更好的科技服务体验。

(实业公司 刘谦 王付伟)

通信分公司特种通信行业程控交换机整机采购项目



近日,通信分公司成功中标特种通信行业程控交换机整机采购项目。该项目订单为7万线,创下继2015年5万线订单后的最好成绩,标志着兆维特种通信产品站上行业主流市场,稳固了在特种通信行业市场的地位。

2016年,特种通信行业的采购打破了原有体系格局,竞争性谈判成为招标采购的“新常态”。面临日益激烈的市场竞争局面,通信分公司积极应对,寻找解决办法和有效举措:完善团队队伍管理,加大力度跟进并维系原有市场;组织专业学习和有效培训,努力提升专业技能和完善售后服务体系;研发新产品,学习新技术,加强企业核心竞争力和可持续发展。通过上述一系列举措,公司从技术、产品、能力等方面层层推进,增强了核心竞争力。

此次竞争性谈判历时一个多月,经过多轮报价、层层洽谈,公司特种

通信团队最终凭着过硬的技术水平和多年累积的经验成功中标,获得了行业上下的一致认可,取得了跨越性的成绩,延续了兆维在特种通信行业的良好信誉。下一步,公司将严格按甲方要求进行整机的生产和交货工作,保质保量完成合同的按期执行;同时,步署下半年的相关备件市场的任务安排,力争在备件市场上也取得理想业绩。

(通信分公司 彭丹丹)



智能工厂装备业务单元召开2016年应届生工作总结答辩会



根据智能工厂装备业务单元人才培养与考核计划,近日,科技开发公司组织2016年应届生进行答辩工作。该工作旨在考核应届毕业生在入职一年来的工作情况,通过考评相结合的形式,激发应届毕业生的发展潜能,提高职场素质,做好人才梯队建设工作。

评审委员由公司总经理、

支部书记及技术部门主要负责人组成,评委针对每位员工的工作岗位及工作内容进行提问,通过面对面的沟通,公司对每个人入职一年来的学习情况、工作情况、业务技术掌握情况及遇到的问题都有了较深入的了解,调动了员工的工作热情,加深了员工对公司的归属感、责任感。

答辩会最后,总经理田永军强调,参加答辩的毕业生在过去的一年里,工作中表现出不怕苦、爱学习、有担当的精神,值得表扬,希望未来能在工作中快速学习,成长,早日成为公司的业务骨干。

(科开 刘雨欣)

用科技和服务创造价值



创业、奋进、跨越：我们这六十年

在经济建设大潮中乘风破浪——改革篇

进入20世纪80、90年代，随着改革开放的逐步深入，七三厂面临着激烈的市场竞争，企业内部各种深层次的矛盾逐渐显现。为了适应新形势、新要求，顺应时代的潮流，七三厂实行了一系列措施进行改革。



探索：内部调整 砥砺前行

七三厂是军工厂，从建厂至改革开放以前，主要以军工产品为主，执行的是指令性计划。但随着国民经济的发展，形势的变化，七三厂从80年代开始实行军民产品结合，逐步由单一执行国家指令性计划转变为执行国家指令性计划与市场调节相结合的计划经济，而到了80年代末、90年代初，主要以市场调节为主。随着经济体制改革逐渐深入，全国各地生产交换机和计算机的厂家日渐增多，七三厂从80年代初开始，接到的重要科研任务逐年下降，在这种情况下，开始了改革探索。1983年，为了适应不断变化的形势，七三厂进行了全面整顿，建立了一整套完整的指标管理考核体系，制定了经济技术指标管理办法，明确了厂部经济技术指标项目(23项)，车间经济技术指标目录(9个项目)，科室经济技术指标目录(24个项目)，受到了当时电子工业部计算机管理局企业整顿验收好评。1985年，建立了事业部制，对全厂的管理体制进行了重大改革，制定了关于承包经营的管理规定，推行承包经营责任制。1988年，在厂属各单位实行了分级分类利润、成本、费用承包办法，把各类指标和工作要求分解到事业部，再由事业部分解到车间、班组(科室)和个人，做到层层分解，横向到底，责任明确。逐步建立起以方针目标为核心，计划管理为龙头，经济责任为保证的经营管理新体制，取得了明显成效，使经济效益有了显著增长。

进入20世纪80年代，国内外环境显著好转，在大环境的影响下，七三厂全体干部职工开始专注于企业发展。凭借着深厚的技术积累，各类程控交换机和计算机的研制生产开始步入高速发展的快车道。

随着大规模集成电路、计算机、

数字技术的发展应用，由建厂之初即开始研制生产的步进制自动电话交换机、纵横制自动电话交换机、布控电子交换机等逐渐被技术更先进的程控交换机取代。到1986年为止，步进制自动电话交换机共生产了137.5万门，占国产步进制自动电话交换机的90%左右；纵横制自动电话交换机

在80年代还有大规模的研制生产，广泛用于煤矿行业和部队中，并多次获得部级奖励；布控电子交换机是七三厂最初研制电话交换机与大规模集成电路、计算机结合的产品，逐步取代了半电子交换机，并获得过部级奖励。自1957年，七三厂建成投产，是我国能够第一次自行制造自动电话交换机，掀开了我国通信工业发展的新篇章。30多年来，七三厂由步进制交换机两个整机品种，发展为研制生产步进制、纵横制、布控电子、程控等四大类50多个品种，累计产量近300万门，遍布全国，远销国外十几个国家，为国家通信事业和国防事业做出了重大贡献。



进入80年代，七三厂坚决贯彻党中央制定的改革开放方针，努力调整产品结构，利用光计算机、交换机研制、生产的技术实力和成功经验，积极引进国外先进技术，实现交换机技术的更新换代。

1974年，成立了程控交换机研制小组，开始探索学习，到了80年代，开始加速发展，走技术引进，开发创新的道路。经过几年的考察，初步确定德国西门子公司为合作对象，1988年10月31日，中德两国政府



领导人参加了七三厂与德国西门子公司合资经营的“北京国际交换系统有限公司”合同签约仪式，正式引进EVSVD程控交换机技术。程控数字交换技术的引进对整个电子行业有重大意义，此项目被称为中国电子行业的龙头项目。1985年9月，电子

工业部批准了七三厂引进生产程控数字用户交换机的立项报告，经过考察调研，1988年7月5日，与瑞典爱立信公司签订技术转让和设备购置合同，引进生产MD110程控数字用户交换机。由此，七三厂开始集中研制生产数字程控交换机，翻开了我国数字通信的新篇章。

随着微处理器芯片集成度的提高和功能的改善，微型计算机得到快速发展，越来越显示出强大的生命力，得到了广泛应用。

在1980年，七三厂即开始单板机的开发研制，处于国内领先地位。1982年，从美国引进IBM-PC/XT个人计算机，开始了0520系列微型计算机的研制生产。七三厂抓住机遇，全力攻关，发挥聪明才智，进行了技术优化，研制出的0520A型机在一些技术性能上超过了IBM-PC。0520A型机参加了1985年4月在马来西亚首都吉隆坡的国际贸易展览会，荣获1985年首届全国微型机系统质量评比一等奖和国产化单项奖，并且在1986年被评为部级优质产品和北京市优质产品，直到1987年停产，共生产了3500余台。七三厂并没有满足于

0520A型取得的成绩，不断攻克技术难题，优化显示屏分辨率、优化汉字显示系统、扩大内存、加快主板运行速度等，在0520A型的基础上，研制出了0520CH-II型，备受用户欢迎，是七三厂生产最多的机型，有6000多台，并荣获1988年北京市标准计量局标准化成果二等奖、1989年北京市优质产品奖。80年代中后期，七三厂在微型计算机的研制生产上，开始步入成熟，技术不断革新，新产品不断涌出。在0520型取得成果的同时，0530、0540、0550三大系列微型机也取得突破，研制生产出优质产品。0530系列拥有高分辨率显示器，可搭载多系统和丰富的应用软件，可用于工程设计、科学计算、事务处理、办公自动化等多任务、多用户领域，并于1989年8月通过部级鉴定，荣获北京市标准计量局优化成果二等奖、1990年北京市科学技术进步三等奖、机电部优质产品奖；0540系列拥有内存容量大、运算速度快、支持多用户系统的特点，性能达到国内同类产品先进水平；0550系列拥有32位80486高性能CPU，运行速度快，汉化操作系统灵活方便的特点，达到国内同类产品的先进水平。

随着内部改革和结构调整的深入，七三厂的产品结构朝着多样化发展，1996年，提出以程控交换机、移动通信、计算机、金融电子设备、仪器仪表为支柱产品，根据形势需要，调整产品结构的发展方针。1994年开始推出自动存取款机系列产品；同时，1994年6月北京松下控制装置有限公司开工生产，年产各类继电器3100万只，市场占有率去昂过第一；1997年5月与北京真美视听公司合作，成立京视电子分公司，生产彩色背投电视机，年产量6万台；1997年8月，推出198型SVCD，1998年1月，又推出288型，填补了国内空白。

改制：兆维诞生 建立现代企业制度

进入90年代，市场竞争愈发激烈，企业内部各种矛盾逐渐凸显，七三厂采取一系列措施，深化内部改革，转变经营机制。1992年下半年推

出《国营北京有线电厂管理体制改组方案》，开始进行全面的体制改革，9月，国营北京有线电厂更名为国营北京有线电厂，实行总厂——分厂制，打破“三铁”(即铁饭碗、铁交椅、铁工资)，形成内部竞争机制，推动广大干部职工参与市场竞争，加强企业管理，建立完善严密的考核体系，七三厂开始步入良性发展轨道。



经过近40年的发展，特别是改革开放以来所发生的巨大变化，七三厂已从一个具有强烈计划经济色彩的工厂转变为一个门类多样化、投资和生产并重的市场经济体制下的大型国有企业，组织形式和经营机制逐步向建立现代企业制度的方向过渡。1997年9月，经北京市经委批准，改制为有限责任公司，北京兆维电子(集团)有限责任公司正式成立，于9月26日上午8时40分举行了揭幕仪式，于下午3时在人民大会堂云南厅隆重举行成立大会，电子部副部长张今强、北京市副市长阳安江、不对相关领导，以及电子部综合规划司、通信与系统装备司、市体改委、市经委、市证监委、市对外经贸委等相关领导出席了大会。经过调整，兆维集团初步建立了现代企业制度。

90年代初，七三厂的主导产品主要有交换机和计算机两大类。与德国西门子公司合资的北京西门子通信网络股份有限公司于1991年9月开工生产，其产品EWSVD程控交换机广受好评，截止2006年，已在全国电信网上运行6000多万线，覆盖全国。与瑞典爱立信公司合资的北京爱立信通信系统有限公司生产的MD110程控数字用户交换机，截止到2006年，已销售到全国各省，有4000多个用户，近300万线。此外还研制生产了JMQ-3L30、JMN-3L30、HJD04、JSQ-31/32等型号交换机，销售到全国各地，应用于部队、煤矿、交通、金融、电力、石油等多行业多领域。

随着内部改革和结构调整的深入，七三厂的产品结构朝着多样化发展，1996年，提出以程控交换机、移动通信、计算机、金融电子设备、仪器仪表为支柱产品，根据形势需要，调整产品结构的发展方针。1994年开始推出自动存取款机系列产品；同时，1994年6月北京松下控制装置有限公司开工生产，年产各类继电器3100万只，市场占有率去昂过第一；1997年5月与北京真美视听公司合作，成立京视电子分公司，生产彩色背投电视机，年产量6万台；1997年8月，推出198型SVCD，1998年1月，又推出288型，填补了国内空白。

系列主题党日专题报道

值此纪念中国共产党建党96周年暨建军90周年之际,集团党委为推进落实“两学一做”学习教育的常态化、制度化,要求各支部开展丰富多样的学习教育活动,加强基层党建。集团党委及基层党组织以各种形式开展了主题党日活动,取得了良好效果。



辉煌的业绩 不朽的军魂

——集团党委组织党员参观军事博物馆建军90周年主题展览

浩气长存心,军魂代代传。7月24日,兆维集团组织30余名党员骨干,赴中国人民革命军事博物馆参观建军90周年主题展。本次活动由电控公司党委发起,集团基层党组织部分党员参观了本次展览。

这次庆祝中国人民解放军建军90周年主题展览展示了人民军队从土地革命战争中诞生,到全面履行新世纪、新阶段历史使命,以及在强军兴军新征程上阔步前行的光辉历程。每一件展品都是辉煌时代的印记,无论是一支钢笔、一枚银元、一个背篓,还是一架飞机、一门大炮,都值得我们为之驻足静立,献上一首赞歌。中国人民解放军不忘初心,继续前进,向着世界一流军队进发的精神将鼓舞着我们不断前行。

一件件珍贵展品的背后,镌刻着人民军队的不朽功勋。在中国共产党领导下,人民军队为了民族独立、国

参观感悟

时光荏苒,岁月如梭,虽然现在已不是战争年代,但是时代的记忆永远铭刻在中国的历史上,也牢记在我们的心里。我们应始终牢记我们现在的幸福生活是那些英勇的战士用自己的血肉换来的,因此我们要珍惜现在的美好生活。
——温旭霞

时过境迁,如今我们伟大祖国已不再是那个贫穷落后的弱国了。我们祖国的军事科技在突飞猛进的发展,我们的军工科学家们自己研制,我们自己的军工企业制造武器装备,“中国产”的新式武器,也在不断的更新换代。一辈又一辈的中国人,用自己的智慧和勤劳的双手建设着我们的家园;一代又一代的中国国防科技人,进一步勇攀世界科技高峰,为祖国国防科技的发展,为我们伟大的祖国能更加繁荣富强,在夜以继日、呕心沥血的继续奋斗着!

作为一名年轻人应主动承担社会责任和历史使命,只有努力奋斗,创造出更多的社会价值,提升国家整体实力,才会在未来的国际竞争中处于被动地位,才能争取更多的话语权和决策权。未来中国,由我们共同创造!
——张潇



访“红歌圣地” 唱“红色歌曲”

——参观“红歌圣地”《没有共产党就没有新中国》纪念馆



7月8日,自服公司党支部组织了全体党员赴“红歌圣地”——房山区霞云岭乡堂上村《没有共产党就没有新

中国》纪念馆参观学习,开展了一次特别的主题党日活动。

党员们参观了《没有共产党就没有新中国》纪念馆,和人民音乐家曹火星的故居最后,集中在屋舍前的党旗广场前,党支部为支部年度优秀共产党员颁发证书。最后,全体党员齐声高唱《没有共产党就没有新中国》。在庆祝建党96周年的特殊日子里,在“红歌圣地”的党旗下,慷慨放歌这首《没有共产党就没有新中国》,大家情绪激昂,歌声分外嘹亮。



推优扶困 凝聚人心

——交换党总支开展评优和帮扶活动

按照集团党委工作部署,交换党总支以“坚定理想信念,践行党的宗旨,严守党的规矩,坚持实事求是,岗位无私奉献”的标准,根据各支部实际情况,开展了优秀党员评选活动,共推荐电控级优秀共产党员1名,集团级优秀共产党员6名;开展了2017年度“共产党员献爱心”活动,党总支共有党员、积极分子40人参加,捐款1200余元;开展了“七一”专项慰问帮扶活动,按照“摸清底数,掌握实情,切实把好事办好”的要求,经排查,为收入较低、因突发疾病造成生活困难的党员,申报了特别帮扶,并得到资助。

通过了一系列活动的开展,凝聚了人心,进一步激励了基层党组织和共产党员在加快推进企业发展的进程中不断奋发进取,为各项工作的开展创造了良好条件。



忆往昔峥嵘岁月 看今朝锦绣年华

——实业党总支开展“红色观影”活动

实业党总支按照集团党委的要求,全面推进落实“两学一做”学习教育的常态化、制度化,强调日常教育,创新学习方式,丰富学习内容,加强基层党组织战斗堡垒作用,特开展了“红色观影”活动,组织党员和积极分子集体观影系列红色影片,接受党的教育,上一堂生动的“电影党课”。

观影感悟

《明月几时有》让我深刻认识到,在那炮火漫天的时代里,是中国共产党让各个阶层的百姓团结起来。在那个时代,每个人都是英雄,他们抱着对党的信仰对祖国的热爱,抛头颅,撒热血,献出了自己宝贵的生命。就因为有了他们的付出,才有了我们今天的美好生活。我们生活在和平年代,过着衣食无忧的生活,所以我们更不应该忘记他们,不应该忘记那段艰苦的岁月。

多少党员,百姓不惜自己的生命,为我们换来了幸福的今天。作为党员,我衷心的感谢中国共产党,感谢党让祖国变得如此繁荣富强;感谢党为我们创造了优越的条件;感谢党让我们享受着美好幸福的生活。革命先辈的意志与光荣传统,深深的刻在了我们的脑海中,时刻鼓舞着我们坚持共产主义理想,为党献一份力,增一片光。
——周霓裳

《建军大业》让我深刻感受到,比起那些在战火肆虐中的百姓,我们现在生活是多么祥和安逸,而这些都是一代代先烈,一代代军人铁血铸军魂,舍己保家国,为我们拼来的,更凸显了当下和平的难能可贵。我们应该倍加珍惜今天的生活,更应在自己的岗位上恪尽职守,做好自己的工作,为和谐社会、为祖国的发展建设奉献自己的一份力量。
——袁霞



重温入党誓词 牢记光荣使命

——通信党支部到红色景区参观学习



7月15日,通信党支部组织党员、积极分子赴顺义区焦庄户地道战遗址纪念馆和平谷鱼子山抗日战争纪念馆参观学习,感受红色足迹。在抗日英雄无畏精神的感召下,全体党员参观了鱼子山抗日战

争纪念馆,并在平谷第一党支部成立遗址的宣誓广场上庄严宣誓,重温入党誓词,牢记光荣使命。

通过此次回顾历史、缅怀先烈、不忘初心的活动,在这一次生动的革命传统和爱国主义教育中更深地体会到党的领导在这场伟大的民族战争中的作用,激励我们在现实生活中要牢记光荣使命,学习先辈们顽强抗日的精神,在自己的工作岗位上发挥先锋模范作用,做一名合格的中国共产党党员。



加强党性修养 不忘入党初心

——元十党支部组织集体学习和义务劳动



6月29日,元十党支部组织全体党员集体学习了《习近平谈党性修养》和《中共北京兆维集团党委关于对各级领导班子和领导干部违反党风廉政建设责任制行为实施责任追究的实施细则》。通过学习,加强了党员同志对党性修养的理解,更加充分认识了党性修养的重要意义。明确了兆维集团各级领导干部违反党风廉政建设责任追究的方式、范围和内容,责任追究

的程序与实施,以保证集团系统内各级领导班子和领导干部认真履行党风廉政建设责任制。

6月30日,元十党支部全体党员、入党积极分子共二十多人冒着酷暑,拿着锄头、化肥到厂区西侧的玉米地,对地里的玉米进行锄草施肥,在约3个小时的劳动中,大家不怕脏、不怕累,重点清除地里的杂草,由于地里有石子、砖块,为锄草工作带来了很大困难,同志们的手心磨出了血泡,依然坚持到最后,全面将“两学一做”学习教育落到实处。通过义务劳动,增强了党员宗旨意识、责任意识、奉献精神,树立了党员应有的甘于吃苦、乐于奉献的良好形象,为干部职工树立了榜样。



开展主题活动 激发活力

——社保党总支开展观影和参观活动

社保党总支组织党员们观看了爱国主义影片《建党伟业》,重温老一辈革命先烈们为了拯救危难中的国家和民族,历经千难万险和不懈抗争,终于创建了中国共产党的艰辛历程,对出生在和谐社会,沐浴在党恩下的人,是一次很好的爱国主义教育。组织党员们参观了有“京郊西柏坡”之称的庙上村党支部旧址,了解老党支部的在抗战、新中国成立过程中一件件扣人心弦的故事。

活动使党员们进一步增强了加快企业发展的使命感和责任感,增强了凝聚力和团队意识,激发了热情和活力。广大党员纷纷表示,一定要在工作岗位上以更大的热情、更强的能力和更务实的工作,谱写发展新篇章,再创企业新辉煌。