纪委工作报告摘录

融入中心 服务大局 从严治党 从严执纪
为实现集团跨越式发展提供坚实纪律保障

过去四年纪委工作回顾

第一，加强学习教育，丰富学习渠道，夯实拒腐防变的思想道德防线

学习教育是党风廉政建设和反腐倡廉工作的基础。四年来，集团纪委持续加大思想教育力度，多层次、全方位开展反腐倡廉教育，不断创新教育形式，丰富教育手段，突出教育重点，强化教育效果，稳步提升广大党员干部员工的思想认识水平。

着力加强党员领导干部廉洁教育工作，从根上抓，在干中学。以“党的群众路线教育实践活动”、“三严三实专题教育”、“‘两学一做’学习教育”为抓手，通过集体学习，专题学习，利用《兆维时空》、微信平台等推送相关资料的自我学习，组织党员领导干部有针对性的学习了中纪委和市纪委重要文件和会议精神，电控公司相关会议精神、集团相关文件和规章制度等，持续加强对党员领导干部的廉洁思想教育，筑牢拒腐防变思想道德防线。

不断创新教育形式，增强教育的针对性。通过开展“坚持两个务必传统 保持艰苦奋斗精神”、“讲党性、重品行、作表率”、“强化监督抓问责 固本培元促发展”等主题活动，以领导班子理论学习、参观警示教育基地和预防职务犯罪警示教育展览、观看警示教育音像资料等形式加强党员领导干部的廉洁教育；通过每年的新任领导干部专题教育培训会，对新任干部进行集体谈话，提高干部的规范履职意识，防范履职风险。通过开展有针对性的廉洁教育，增强了党员领导干部的廉洁自律意识，提高了拒腐防变的主动性。

第二，持续完善制度，构建工作体系，强化党风廉政建设工作的保障基础

制度建设是加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的基础保障。集团纪委紧跟形势要求，结合自身实际，不断加强完善相关制度建设，持续扎紧制度的笼子。一是强化落实党要管党，从严治党的要求，以内控体系优化完善为契机，对相关制度进行梳理，修订了《兆维集团党风廉政建设责任制管理规程》等 4 项规程和《中共兆维集团党委关于对各级领导班子和领导干部违反党风廉政建设责任制行为实施责任追究的实施细则》等 2 项基准，新增了《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》等 2 项规程和 1 项基准，为推进党风廉政建设和反腐倡廉工作提供了有力的制度保障。二是加强制度的宣贯，促进制度的有效执行。将相关制度内容的宣传学习纳入到中心组和基层党建工作学习中，加强制度宣贯的力度和效果，提高广大党员干部职工对相关制度内容的了解和把握，提高对制度执行的自觉性，促进制度规定的贯彻落实。

完善的工作体系是促进党风廉政建设工作有效落实的有力保障。以加强基层党组织规范化建设为契机，在党支部设置纪检委员，调动党风廉政建设工作最基层的力量，形成日常工作运行机制，促进了相关工作的开展；积极探索尝试，初步形成了与审计、战略、财务等相关部门的沟通协作机制，结合企业内控建设，完善对相关工作的管理，发挥勤提醒、早防范、早纠偏的作用。

第三，层层清责任，强化落实，切实推动“两个责任”落地生根

集团纪委按照电控公司纪委相关要求，结合集团党委工作部署，制定年度《党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解与分工》(以下简称《任务与分工》)，明确党风廉政建设和反腐倡廉工作的指导思想、工作要点及具体要求，确定责任人和牵头单位，为做好全年工作打下基础、指明方向、明确责任。四年来，集团党风廉政建设和反腐倡廉工作的主要任务均已按计划得到落实。

以推进党建重点任务“清单式”管理为契机，结合《任务与分工》，明确集团各级领导干部和基层单位全年任务清单，明确基层领导班子和领导干部党风廉政建设工作的内容细节，建立健全清单管理的长效机制，推动集团各级领导干部履行党风廉政建设责任，防止工作虚化空转，确保有效落实。

第四，抓关键，牢基础，不断推进党风廉政建设逐级向基层延展

党的十八大以来，不断推动全面从严治党向基层延伸。四年来，集团纪委把基层作为加强党风廉政建设和反腐倡廉工作的重点，坚持夯实基础，抓牢基层。扭住“关键少数”这个“牛鼻子”，全面推进党风廉政建设各项工作落实。以《兆维集团干部管理规程(试行)》为指导，把坚持德才兼备、以德为先的用人标准，规范推荐、考察、公示、任免等组织程序作为监督的重点，加强监督检查；严格落实《兆维集团党委关于领导干部廉洁从政、廉洁自律管理规程》，通过任前谈话、廉政谈话等形式，强化对基层领导干部的日常监督管理；以签订《领导干部廉洁从业承诺书》为抓手，增强基层领导干部自我约束能力，进一步提高了基层领导干部廉洁从业意识；按照“谁主管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实”的原则，集团纪委与基层党组织签订《党风廉政建设责任书》，逐级传导压力，压实责任。全面落实中央八项规定和市委十五条意见，紧盯关键节点，以“公款吃喝专项整治”、“严禁公车私用”、“严禁公款送礼宴请”、“违规公款购买消费高档白酒问题集中排查整治”、“‘为官不为’‘为官乱为’”、“整治‘四风’”等一系列专项治理为契机，逐步深入基层，展开了全面的自查自纠，切实把工作落实到基层，坚决防止不正之风反弹回潮，为企业改革发展营造风清气正的良好环境。

第五，加强监督预防，做好查办工作，化解企业经营风险

加强监督是开展党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要内容。四年来，集团纪委始终坚持围绕中心、服务大局的工作原则，充分发挥风险防控的作用，针对重点事项加强监督，有效控制风险，为集团产业发展提供坚强保障。坚持关口前移，加强事前预防，抓早抓小。以开展廉政风险防控立项为切入点，强化过程监督，提高风险防控水平。深入排查内控风险点，制定防控措施，加强对重点岗位、重点环节、重点人员的监督管理，形成具有自身特点的风险防控项目化管理工作方法，成为集团内控体系建设的有效补充，取得了良好效果。四年来，廉政风险防控立项 4 项，结项 3 项。

集团纪委把效能监察作为加强反腐倡廉工作、提高企业管理水平的切入点抓实抓好。紧紧围绕效能、效益、效率等事关企业发展的关键环节、重点抓好重大工程、重要项目、大额资金运作等工作选题立项，把党风廉政建设融于企业经营过程。四年来，效能监察共立项 8 项，结项 8 项，促进了企业的管理水平和效益的提高。

畅通信访渠道，做好纪检信访和案件查办工作。集团纪委对实名举报信件做到“事事有着落，件件有回复”，对其他举报电严格按照规定认真核实。四年来，收到群众来信来电或信访举报 6 件次，其中电控公司纪委下转信访件 3 件，自办信访件 3 件，调查了解并办结 6 件次，办结率 100%。

第六，“打铁还需自身硬”，切实加强纪检监察队伍建设

一是健全组织架构。以开展基层党组织规范化建设为契机，规范和完善基层纪律检查委员的设立，为基层党风廉政建设工作的开展提供人员保障。二是完善纪检监察干部职业道德规范，健全内部监督制约机制，按照“打铁还需自身硬”“正人先正己”的要求，不断加强纪检监察干部的思想政治、作风和能力建设。三是加强理论思考，提高工作能力。四年来，集团纪检监察工作人员相继发表理论文章，多次获得电控纪检纪委奖励。通过对党的建设、党风廉政建设理论与实践的学习思考，对新形势下的党风廉政建设和反腐倡廉工作认识有新提升，工作面貌有新转变，履职尽责能力得到了加强。

各位代表、同志们，纪检工作深入的开展，成绩的取得，离不开电控纪委、集团党委的正确领导，离不开各级领导干部、各基层党组织和纪检工作人员的履责担当，更离不开广大职工的积极参与。在此，我代表集团纪委向大家的辛勤付出表示崇高的敬意和衷心的感谢！

四年来工作的主要认识与体会

四年来，我们始终坚持维护党章权威这“一个主题”，全面履行党章赋予的职责和任务，支持改革创新，积极探索严格执行党的各项纪律的有效办法和机制，为促进产业快速发展提供了坚强保障。在工作实践中我们体会到：

第一，必须落实全面从严治党“两个责任”

开展党风廉政建设和反腐倡廉工作，关键在落实党委主体责任和纪委监督责任。实践证明，党委的主体责任是前提，纪委的监督责任是保障，党委始终是党风廉政建设的领导者、执行者和推动者。纪委要牢固树立有为才有位的意识，紧紧围绕提供坚强纪律保障这个中心，把党风廉政建设和反腐倡廉工作放到集团产业发展全局中来思考、谋划和推进，履职尽责，真正做到敢于履职、勤于履职、善于履职，让从严管党治党成为常态，为营造风清气正的创业氛围尽智出力，才能以实实在在的工作成效赢得党委的肯定和支持，才能形成“齐抓共管”的合力。

第二，必须坚持忠诚干净担当，筑牢思想防线

集团党委和纪委始终把思想教育放在首位，坚持正确的思想导向，加强主观世界的改造，使各级领导干部和广大党员，不断提高对党要管党、从严治党的深刻认识。实践证明，集团党委和纪委高度重视，全面加强广大党员干部的思想政治教育，使廉洁自律内化为自身修养，升华为提高集团上下对党风廉政建设的思想认识，为落实全面从严治党，推进党风廉政建设和反腐倡廉工作取得新成效奠定了坚实的思想基础。

第三，必须坚持融入中心，服务大局

集团纪委始终把反腐倡廉摆到集团党委和经营工作的大局中加以把握，时刻与党委和经营工作思路同心、目标同向、措施同步，做全面发展的有力促进者和良好产业发展环境的积极营造者。把预防腐败的政策措施寓于重大经营活动之中，坚决查处干扰经营发展的行为。按照习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上讲话中强调的“三个有利于”的方针来判断是非，弘扬先进者，鼓励实干者，支持改革者，教育失误者，惩治腐败者，充分调动一切积极因素，创造广大党员干部放开手脚抓改革、一心一意谋发展的良好干事环境。实践证明，只有始终不渝地融入中心，服务大局，才能保证反腐倡廉的正确方向。

四年来，集团纪委围绕党委决策部署，正确履行了党章赋予的职责，在促进党风、政风建设等方面，较好地发挥了保驾护航作用，取得了一定成效。但我们也应该清醒地看到，集团纪委的工作与上级要求还有一定差距；党风廉政宣传教育的针对性、有效性还有待进一步提高；工作的整体性、科学性和预见性还有待加强；有些监督环节还比较薄弱；从源头上预防和治理的工作机制还有待健全；纪检干部自身综合素质有待进一步提高等等，这些都需要在今后的工作中采取更加有力的措施加以解决。

今后三年工作的思路和主要任务

四年来，我们始终坚持维护党章权威这“一个主题”，全面履行党章赋予的职责和任务，支持改革创新，积极探索严格执行党的各项纪律的有效办法和机制，为促进产业快速发展提供了坚强保障。在工作实践中我们体会到：

第一，加强理论学习，筑牢理想信念的思想根基

党的十九大报告明确提出了新时代党的建设总要求，强调思想建设是党的基础性建设，要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务。集团纪委要把学习贯彻十九大精神作为首要的、长期的政治任务抓好抓实，严格落实《北京市纪检监察机关认真学习贯彻党的十九大精神实施方案》要求，深刻认识学习贯彻十九大精神的重大意义，结合推进“两学一做”常态化制度化，迅速兴起学习贯彻十九大精神的热潮。各级领导干部要带头学习、带头思考、带头宣讲、带头贯彻，坚持读原著、学原文、悟原理，准确把握十九大精神的思想精髓、核心要义，不断强化“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持学出更坚定的信仰、更强烈的担当、更纯粹的忠诚和觉悟，把十九大精神转化为谋划工作的思路、推动工作的举措、落实工作的成为。

第二，强化责任担当，把“两个责任”的落实引向深入

以年度《任务与分工》为抓手，形成责任清单，领导班子成员要强化责任意识，担当意识，履行“一岗双责”的要求，把“两个责任”落实到党的建设和集团改革发展稳定各个方面，落实到党风廉政建设的全过程，加强工作督导，健全保障制度，完善工作措施，层层传导压力。

要坚持以上率下，以问责倒逼“两个责任”落实，让失责必被问责追责成为常态。严格落实《中共北京电子控股有限责任公司委员会问责工作实施办法（试行）》，规范和强化问责工作，完善问责机制，对集团内执行党的路线方针政策不力、严重违反政治纪律和政治规矩，管党治党主体责任缺失、监督责任缺位、给党的事业造成严重损害等问题，进行严肃追究，着力强化管党治党意识，切实担负起管党治党责任。

第三，完善制度体系，为全面从严治党提供制度保障

与内控体系相结合，从制度的前瞻性、系统性和可操作性三个方面通盘考虑，加强对制度体系的梳理，对不能适应新形势新要求的制度进行修订完善。同时，根据上级要求，做好制度的新增工作，确保制度的适用性，准确性，为党风廉政建设和反腐倡廉工作提供坚强的制度保障。

要加强纪律教育，牢固纪律防线。把持续深入学习新党章和学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党规作为重要任务严格落实，做到全覆盖、无遗漏；结合“两学一做”学习教育，以年度主题活动为抓手，坚持以案明纪，深入开展以案为鉴警示教育，以不敢腐的震慑效应，构筑不能腐、不想腐的纪律防线。

加强制度执行的监督检查，确保制度有效落实。重点抓好《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党问责条例》等法规制度的贯彻落实和监督检查。加强对遵守党章党规党纪、贯彻民主集中制、执行“三重一大”决策制度等情况的监督检查，增强党内监督针对性。

第四，突出作风建设，持续营造风清气正的良好氛围

驰而不息纠正“四风”。习近平总书记在十九大报告中明确提出，“坚持以上率下，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，继续整治‘四风’问题，坚决反对特权思想和特权现象”。集团纪委将密切关注“四风”问题新动向、新表现，扭起全面从严治党责任，坚持问题导向，突出整治重点，切实做到真管真严，敢管敢严，长管长严，从严查处无视中央八项规定精神顶风违纪的问题，持续释放越往后，执纪越严的强烈信号，把落实中央八项规定精神化作自觉行动，坚持不懈改进作风，严防“四风”反弹回潮。

构建完善作风建设长效机制。要建立作风建设风险防范体系，规范权力运行制度，围绕“立制度、定规矩、勤督查、重问责”开展作风长效工程建设，以党风带动民风影响全风。发挥党员领导干部的示范引领作用，激发群众监督证据，把作风建设不断引向深入，不断完善作风建设长效机制，为集团营造良好的发展氛围。

第五，宽严相济，切实保护好党员干部干事创业的积极性

把握监督执纪问责重点工作，深刻领会“严是爱，宽是害”的内涵，准确把握运用“三个区分开来”和“四种形态”，既要抓住党员领导干部的“关键少数”，又要管好广大党员“大多数”，持续增强纪律威慑力；既要严格要求党员干部规范权力行使，也要建立健全“容错”机制，打造良好政治生态环境；既要严肃查处腐败案件找“烂树”，也要规范制度管理治“病树”，保护好“森林”，既要坚持“三个区分开来”，也要把握运用好“四种形态”切实保护好党员干部干事创业的积极性。

准确把握“三个区分开来”，要坚持“惩前毖后，治病救人”的原则，以“宽严相济、鼓励干事”为执纪导向，坚持区别情况，对症下药，客观公正、实事求是地处理改革创新中的失误和偏差，在法纪框架内支持和保护改革创新，使广大干部能够放下包袱，轻装上阵，最大限度地保护党员干部干事创业的热情。

把握运用好“四种形态”。要紧紧围绕“六大纪律”，把严明纪律贯穿于日常的教育监督管理中，及时查处，及时纠偏，综合运用批评教育、诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，发现苗头及时提醒，触犯纪律立即处理，避免小问题演变成大违纪，甚至是违法犯罪，真正体现对党员干部的严格要求和关心爱护。

第六，适应新形势，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍

党的十九大对纪检监察队伍的建设提出了更高要求。集团全体纪检监察人员要始终忠诚于党，忠实于事业，适应集团改革发展的需要，积极地补齐自身短板，优化知识结构，不断提升综合素质和专业能力。要将党的规矩和纪律挺在前面，始终围绕集团改革发展大局，忠诚履责，尽心尽责，以更好的政治纪律、更优良的工作作风，锻造一支“比铁还硬”的纪检监察队伍。要坚持问题导向，不断开拓创新，按照党建工作与经营工作融合发展的思路，探索推进纪检监察工作嵌入企业运行环节，有效发挥作用的机制。

集团目前正处于规模化发展的战略机遇期，纪检监察干部队伍要自觉融入集团战略，加强党风廉政建设合署化、根本性问题的研究，科学解决实践中的新问题，及时总结新经验，新做法，维护健康稳定的发展环境，为集团的改革发展保驾护航。

各位代表、同志们，新的形势、新的目标赋予我们新的使命、新的任务。让我们在电控公司纪委和集团党委的坚强领导下，不忘初心，牢记使命，继续前进，以更加坚定的信心，更加饱满的热情，更加务实的作风，忠诚履责，勇于担当，奋发有为，为全面实现集团“十三五”战略目标作出更大的贡献。

(上接第二版)

要坚持党管人才原则，进一步完善科学的人才引进培养体系。以识才的慧眼、爱才的诚意，以市场的导向作用全面优化人才结构。不断丰富加强人员招聘渠道，吸引社会优秀人才。针对各类人才的不同特点和成长规律，进行分类指导和培养，加速人才成长，促进人岗匹配，形成有利于优秀人才脱颖而出，充分施展才能的选人用人机制。吸收借鉴有益经验，完善体制机制，以用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，创造有利于人才成长的良好环境。营造人尽其才的用人环境，不断完善激励机制，改善人才的工作、生活条件，以事业留人，用感情留人，给人才以坚定的信念支撑。通过坚持以上选人用人的基本原则，努力锻造一支与实现电控和集团战略目标相适应，与集团的发展定位相匹配，具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新能力的团队，为企业战略的实现提供人才支撑。

第四，加强党风廉政建设，营造良好氛围，有力保障企业健康发展

贯彻十九大精神，紧紧围绕党风廉政建设和反腐败斗争，推动全面从严治党向纵深发展，为企业的健康发展保驾护航。

进一步强化党委主体责任和纪委监督责任，不断深化党风廉政建设责任制的落实。一要深刻领会从严治党的精髓和实质，以年度《党风廉政建设反腐败工作主要任务与分工》为抓手，细化责任，明确到人，落实到单位；二要以实施《关于领导干部落实党风廉政建设主体责任全程记实工作的实施办法》为契机，确保“一岗双责”有效落实，一级抓一级，压力层层传导，切实把“两个责任”落实到党的建设和集团改革发展稳定各个方面，落实到党风廉政建设的全过程；三要严格执行《中共北京电子控股有限责任公司委员会问责工作实施办法（试行）》，强化责任追究，完善问责机制，让失责必被问责、追责成为常态。

进一步加强作风建设，营造风清气正的良好氛围。一要发挥教育作用，增强党性观念。深入开展理想信念、党性宗旨以及警示案例教育，提高教育的针对性；抓住“关键少数”，坚持以上率下，引导各级领导干部正身律己，知行合一，形成示范效应。二要巩固落实中央“八项规定”精神和市委“十五条意见”成果，驰而不息纠正“四风”。注重防范，坚持监督预警与重点检查相结合，紧盯关键时间、关键节点，坚决防止“四风”问题反弹回潮。三要建立健全作风建设风险防范体系，规范权力运行机制，围绕“立制度，定规矩，勤督查、重问责”开展作风长效工程建设。

进一步严明党的纪律，着力抓好监督检查工作。以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手，推动学习党章和学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党规成为行动上的自觉，真正的将规矩规范牢记于心，转化到深刻的思想意识中，体现到行动的自觉中。要严格落实《中国共产党党内监督条例》，把握运用监督执纪“四种形态”，完善党内监督体系，逐步建立健全党委全面监督、纪委专责监督、党委工格执行《中共北京电子控股有限责任公司委员会问责工作实施办法（试行）》，强化责任追究，完善问责机制，让失责必被问责、追责成为常态。

进一步抓好反腐败工作，切实保障企业改革发展成果。坚持狠刹不正之风，切实做到真管真严，敢管敢严，长管长严，始终保持惩治腐败的高压态势，以零容忍态度惩治腐败，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，为实现集团跨越式发展提供坚强的纪律保障。

第五，加强和谐企业建设，提升企业文化软实力

良好的企业文化是促进员工归属感，激发员工创造力，推动集团发展最持久的驱动力。要充分发挥党建工作思想引领的优势，引领广大员工与企业共同发展进步的认同感，将集团的发展目标转化为所有员工干事创业的动力，结合企业实际，建立和深化属于兆维特色的企业文化体系。要加大集团的文化建设规划力度，形成制度，加大投入，抓好精神文化、制度文化和物质文化三个基本内容的建设，建立组织保障、工作指导和支持、考核、评价三个机制，努力建设具有时代气息、健康向上、呈现特色的企业文化。看得见、听得清、摸得着的企业文化，才具有生命力，要强化集团企业文化的外在鲜明特点，结合企业生产经营和日常管理，加大企业 VI 载体的展示、传播，体现企业独特个性，提高士气、振奋人心。

要重视发挥宣传工作的舆论导向和示范引领作用，发挥指方向、稳人心、纠错谬等宣传功能。结合集团实际，坚持加强党的方针政策的宣贯与开展企业战略规划的报道相结合，做到正心修心；坚持开展基层党建的宣传与企业日常经营的报道相结合，做到贴心走心；坚持改进宣传方法与推进企业改革调整相结合，做到暖心稳心。立足企业实际，反映企业成绩，引领企业发展，纾解企业难题。

第六，加强引导，搭建平台，发挥群团组织桥梁纽带作用，创造良好的企业发展环境

要持续增强群众工作本领，创新群众工作体制机制和方式方法，推动工会、共青团等群团组织增强政治性、先进性、群众性，发挥联系群众的桥梁纽带作用。贯彻落实电控《加强和改进群团工作的意见》的要求，进一步加强统筹力度，凝聚发展共识，发挥群团组织的优势作用，为企业的发展，创造良好的环境。

围绕集团经营工作目标，集团工会要更加有针对性地开展群众性经济技术创新活动，最大限度地凝聚职工的智慧和力量；坚持党的全心全意依靠职工办企业的指导方针，加强民主管理和民主监督，扎实开展厂务公开、党务公开、政务公开工作；积极关注职工生活，了解民情民意，增强职工群众的认同感、责任心，促进企业和谐建设；深入开展内容丰富、形式多样、职工群众喜闻乐见、健康向上的精神文明创建活动，努力提高组织职工、动员职工的能力和水平。

共青团要认真贯彻落实共青团电控公司第三次代表大会精神，按照“四点希望”的要求，从电控事业薪火相传、后继有人的战略高度，切实抓好团员青年思想道德建设，以服务企业、服务青年为目标，创新思想教育方式，了解青年思想动态，探索企业共青团工作的新思路、新方法和新途径，为青年成长成才、建功立业搭建平台；关注青年的实际困难，为青年解难事、办好事，通过开展符合青年特点的活动来团结青年，凝聚青年，调动青年的积极性，用青春铸就“兆维梦”，用青春托起“电控梦”，用青春助力“中国梦”。要强化服务意识，配合做好电控社保服务大厅与兆维工作站的各项衔接工作，努力实现集中好、管理好、服务好、稳定好的总体规划目标；统战、老干部工作要认真贯彻有关政策规定，抓好各项工作的落实；信访维稳工作要落实有关要求，不断加强完善三级维稳体系，切实实行信访维稳工作责任制，积极推行法治化轨道，积极加强源头防控、源头化解的能力，全力营造集团和谐稳定的发展环境。

“春潮奔涌破浪行，风正时济千帆竞。”各位代表、同志们，站在新的历史起点上，我们的使命神圣而伟大，任务光荣而艰巨。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举新时代中国特色社会主义思想的大旗，在电控党委领导下，认真贯彻落实十九大精神，以全面从严治党战略要求为统领，以深入推进“两学一做”专题教育工作常态化制度化为主线，坚持围绕企业发展抓党建，抓好党建促企业发展的原则，不断增强集团党组织的创造力、凝聚力和战斗力，确保“十三五”发展目标的实现。让我们团结一心、不忘初心，以更加昂扬的斗志，更加扎实的作风，更加振奋的精神，紧紧把握改革与发展的主题，坚定不移推进企业跃升发展，为实现集团新的辉煌而努力奋斗。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn